

## Dr. Ebru Tepecik

### Wissenschaftlicher Hintergrund

Promovierte Soziologin mit Forschungsschwerpunkten in den Bereichen Migration- und Integrationsforschung, Interkulturelle Bildungsforschung, Biographieforschung und interpretative Sozialforschung.

### Beruflicher Werdegang

**04/2023 bis dato** Zentrum für kulturelle Teilhabe Baden-Württemberg,  
Referentin für Diversity in Kunst und Kultur.

**04/2018 – 03/2023** Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU).  
Verantwortlich für Diversity Management in der Stabstelle der  
Hochschulleitung.

**04/2015 – 04/2018**  
Referentin des Diversity-Beauftragten der Philosophischen Fakultät und Fachbereich  
Theologie der FAU.

**04/2012 – 04/2018**  
Büro für Gender und Diversity (FAU), wissenschaftliche Mitarbeiterin.

**2010 – 2012**  
Bundesamt für Migration und Flüchtlinge in Nürnberg (BAMF), Referentin für  
„Grundsatzangelegenheiten der Integration“.

### Fachliche Expertise und Arbeitsschwerpunkte

- 2026 - 2029 Jury-Tätigkeit für das Stipendium Kulturelle Bildung des Kulturreferats der Landeshauptstadt München.
- 2024 - 2026 Mitglied im Fachbeirat des Netzwerks Diversität Thüringer Hochschulen im Auftrag des Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft, digitale Gesellschaft.
- 2020 – 2025 Peer-Gutachterin für Diversity Audits an Hochschulen des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft.
- 2023 Initiierung und Entwicklung des bundesweit ersten „Diversity Audit Kunst und Kultur“ im Zentrum für kulturelle Teilhabe Baden-Württemberg.
- Kulturmanagement mit Schwerpunkt auf Diversity Management im Kulturbetrieb.
- Strategische und operative Implementierung von Diversity Management im Wissenschaftskontext.
- Strategieentwicklung und Prozessbegleitung.
- Beratende Tätigkeiten zu Diversität in verschiedenen Gremien und Fachkreisen zu Hochschule und Wissenschaft sowie im Kulturbereich.
- Tätigkeiten als Referent\*in für die Themen: Diversity Management, Interkultur, Bildungsbeteiligung- und Aufstiege im Kontext von Migration, Arbeitsmigration, Diversität & Antidiskriminierung.
- Lehrtätigkeit an der Georg-August- Universität Göttingen und Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (zu Migration und Bildung, Soziale Ungleichheiten, Islamische Präsenz in Deutschland, Interpretative Sozialforschung).

## **Vorträge, Workshops & Publikationen (Auswahl)**

### **2026**

**KMK-Artikel:** „Kulturförderung für zukunftsfähige Kulturarbeit. Das neue Diversity Audit Kunst & Kultur: Rolle und Vision im Kontext von Transformation im Kulturbetrieb.“ In der Themenreihe Kulturförderung des Magazins Kulturmanagement Network, 22.05.26. <https://www.kulturmanagement.net/Themen/Das-Diversity-Audit-Kunst-und-Kultur-Kulturfoerderung-fuer-zukunftsfaeihige-Kulturarbeit,4860>

**Vortrag:** „Diversity Audit Kunst und Kultur: Uns geht's ums Ganze – Diversity Management in Kultureinrichtungen“ im Rahmen des Symposiums „Kulturelle Bildung und Teilhabe im Wandel“, vom Institut für Kulturelle Teilhabeforschung Berlin und Institut für Soziologie der Universität Mainz, 18./19.03.2026 Mainz.

**Input und Podiumsgespräch** „Oper für alle - Alle für Oper“ an der Oper Graz, 19.04.2026.

**Input und Podiumsdiskussion** in der Session 4 "Vielfältig und beweglich: Inreach gestalten", in der Jahrestagung des Deutschen Museumsbundes. „Museen öffnen. Vielfalt als Chance!“ 10-13.05.2026, Münster.

**Gastbeitrag** zu „Diversity Audit Kunst und Kultur – Diversity Management im Kulturbetrieb“, im Rahmen des Masterstudiengangs Diversity Management an der TH Nürnberg, 18.05.26.

**Workshop** „Das erste Diversity Audit Kunst und Kultur – ein dynamischer Lern- und Entwicklungsprozess auf dem Weg zur Veränderung“, Tagung des Bundesvolontariats (DMB), 12.06.26, Dortmund.

### **2025**

**Fachwissenschaftlicher Beitrag** bei kubi-online: „Das erste Diversity Audit Kunst & Kultur: Potenziale und Herausforderungen für den Kulturbetrieb.“  
<https://www.kubi-online.de/artikel/erste-diversity-audit-kunst-kultur-potenziale-herausforderungen-den-kulturbetrieb>

**Expertin-Interview** mit der Evaluationsagentur Syspons im Rahmen der Folgeevaluation des Förderprogramms „360° - Fonds für Kulturen der neuen Stadtgesellschaft“ der Kulturstiftung des Bundes.

**Input** zum "Diversity Audit Kunst und Kultur" im Rahmen der Open Space Diversity-Reihe der Führungsakademie Baden-Württemberg.

**Input** zum "Diversity Audit Kunst und Kultur" in der Herbsttagung des AK Migration des Deutschen Museumsbundes. Stuttgart.

## 2024

**SWR-Radiobeitrag:** Diversity-Audit in Baden-Württemberg: Vielfalt in Kultureinrichtungen verbindlich durchsetzen. <https://www.swr.de/swrkultur/leben-und-gesellschaft/diversity-audit-in-baden-wuerttemberg-vielfalt-in-kultureinrichtungen-verbindlich-durchsetzen-100.html>

Artikel zum „Diversity Audit- Uns geht’s ums Ganze. Diversity Management in Kultureinrichtungen“ in der Zeitung Politik & Kultur des Deutschen Kulturrates, Ausgabe 04/24. <https://frauen-in-kultur-und-medien.de/diversity-audit-uns-gehts-ums-ganze/>  
Expertin im Werkstattgespräch: „Wie können Institutionen machtkritisch und intersektional agieren?“ der YUNIK-Konferenz für kulturelle Bildung. Gemeinsame Veranstaltung der Kulturstiftung der Länder, Kulturstiftung des Bundes und der Bundeszentrale für politische Bildung.

Mitglied im Fachbeirat des Netzwerks Diversität Thüringer Hochschulen, im Auftrag des Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft, digitale Gesellschaft.

## 2023

Gutachterin im Peer-Review-Verfahren des Re-Audits „Vielfalt gestalten“ der Universität CAU Kiel für den Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft.

Beratende Expert\*in im Workshop „Verstetigung des Netzwerks Diversität Thüringer Hochschulen“ im Auftrag des Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft, digitale Gesellschaft, Universität Erfurt.

Workshop „Vielfalt managen – strategische und operative Implikationen des Diversity Management“, im Rahmen des berufsbegleitenden Masterstudiengangs Organisations- und Personalentwicklung an der Universität Erlangen-Nürnberg (FAU).

Beratende Tätigkeit im Rahmen der Publikation „Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen zur Qualitätssicherung von Gleichstellungsmaßnahmen in der Wissenschaft: Ergebnisse aus dem Projekt StaRQ“. GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften, Köln.

## 2022

Workshop „Vielfalt managen – strategische und operative Implikationen des Diversity Management“, im Rahmen des berufsbegleitenden Masterstudiengangs Organisations- und Personalentwicklung an der Universität Erlangen-Nürnberg.

## 2021

Gutachterin im Peer-Review-Verfahren des Re-Audits „Vielfalt gestalten“ der Universität Tübingen für den Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft.

Workshop „Umgang mit Diskriminierung – Strukturen und Angebote in Hochschule und Wissenschaft. Tagung des Promovierendenforums der GEW: Mut zur Promotion. Gelebte Diversität? Chancen(un)gleichheit auf dem Weg zur Promotion.

## 2020

Workshop: „Diversity - How To?“ für Leitende Personalverantwortliche an Hochschulen und Wissenschaftseinrichtungen. Zusammen mit Kathrin Houda (CAU/Kiel), Zentrum für Wissenschaftsmanagement Speyer, Essen.

## **2019**

Workshop: Diversity- How To? für Leitende Personalverantwortliche an Hochschulen und Wissenschaftseinrichtungen. Zusammen mit Kathrin Houda (CAU/Kiel), Zentrum für Wissenschaftsmanagement Speyer, Essen.

## **2017 (Publikation)**

Tepecik, Ebru (2017): „Migration, Familie und Bildungsaufstieg – Ressourcen und Potenziale“. In: Neusel, A./Wolter, A. (Hrsg.): „Mobile Wissenschaft. Internationale Mobilität und Migration in der Hochschule“. Reihe: Hochschule und Gesellschaft. Frankfurt a.M.: Campus Verlag (269-291).

## **2016**

Vortrag & Podiumsdiskussion: „Diversity Management an Hochschulen – ein Modetrend oder Zukunftsaufgabe ?!“ im Rahmen der Hochschultagung der Otto-Benecke-Stiftung „Studienerfolg durch Integration oder Integration durch Studienerfolg“, Universität Konstanz.

Vortrag: Diversity Management – Strategie und Umsetzung. Im Rahmen der Veranstaltung „Bunte Arbeitswelt - Risiken und Chancen“ der AOK Bayern und BGM Netzwerk, Neumarkt.

Impulsvortrag: „Religion als eine Kategorie von Diversity“ im Fachtag „Religiosität als Teil der Hochschulkultur der FAU“. Veranstalter: ESG und KHG Erlangen-Nürnberg sowie Hochschulpfarramt Erlangen FAU.

Podiumsdiskussion im Rahmen des Projekts „GOOD DIVERSITY – Strategien und Umsetzungsoptionen für neue Anforderungen an die Gleichstellungspolitik an deutschen Hochschulen“ FU-Berlin.

Vortrag: „Ansatz und Methode des Kooperationsprojekts: Migration - Bildungsperspektive Hochschule“ im Rahmen der 7. Bildungskonferenz der Stadt Nürnberg, zusammen mit Prof. Dr. Renate Bitzan, Nürnberg.

Vortrag: „Bildungserfolgreiche Migrant\*innen im deutschen Bildungssystem – spezifische Ressourcen und Herausforderungen“ im Rahmen der regionalen Lehrerfortbildung Oberbayern West „Herausforderung Heterogenität. Impulse aus der Akademie für Direktorinnen und Direktoren bayerischer Gymnasien“, Akademie für Politische Bildung, Tutzing.

## **2014**

Vortrag: „Migration – Bildungsperspektive Hochschule“ im Rahmen der Tagung "Erfolgreich Brücken bauen - von Schule zu Hochschule“, Hochschule Furtwangen, Campus Villingen-Schwenningen.

Vortrag: „Bildungserfolgreiche Migrant\*innen im deutschen Bildungssystem – spezifische Ressourcen und Herausforderungen“ im Rahmen der regionalen Lehrerfortbildung Oberbayern West „Herausforderung Heterogenität. Impulse aus der Akademie für Direktorinnen und Direktoren bayerischer Gymnasien“, Akademie für Politische Bildung, Tutzing.

Vortrag: „Gleichstellungspolitiken im deutschen Hochschul -und Wissenschaftsbereich - Strategien und Praxiserfahrungen“ im Rahmen des „International Symposium on Gender equality in the Academia: Best Practices“, Sabancı University, Istanbul.

Projektpräsentation: „Migration – Bildungsperspektive Hochschule“ im Rahmen der Arbeitssitzung der Landes-Eltern-Vereinigung der Gymnasien in Bayern e.V., Gauting bei München.

Workshop: „Schulartübergreifende interkulturelle Elternarbeit“ zusammen mit Vera Gröschner und Magdalena Musial (IPSN) im Rahmen der Tagung „Bildungschancen durch Diversity-Kompetenz“, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Campus Nürnberg.

Redebeitrag in der Session 2: „Konzepte zur Erforschung von internationaler Mobilität und Migration an Hochschulen“ im Rahmen des „Workshop zum BMBF-Projekt „Internationale Mobilität und Professur“ an der Humboldt –Universität, Berlin.

## **2013**

Tepecik, Ebru (2013): Migrantenspezifisches Bildungskapital. In: Geisen, T./ Yildiz, E.(Hrsg.): Migration und Familie. Wiesbaden: VS-Verlag (61-81).

Vortrag: "Interkulturelle Öffnung von bayerischen Hochschulen –am Beispiel der FAU", zusammen mit Prof. Dr. Bahadır, beim Kuratorium für Menschenrechte und Integration der Stadt Nürnberg.

Vortrag: „Vom Gastarbeiterkind zum Akademiker\*innen – Migration und Bildungserfolge“ im Seminar von Prof. Dr. Renate Bitzan „Migration und Integration in der Geschichte der BRD“, TH-Nürnberg, Georg- Simon- Ohm, Nürnberg.

Vortrag: „Migration und Hochschulbildung – Vernetzung und Kooperation mit Migrant\*innenorganisationen“ im Rahmen des Abschlussworkshops „Interkulturelle Öffnung von Hochschulen“, Justus-Liebig-Universität Gießen.

Projektpräsentation: „Migration – Bildungsperspektive Hochschule“ im Rahmen des Fachgesprächs zum Thema "Interkulturelle Öffnung von Hochschulen", im Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF), Nürnberg.

Vortrag: „Frauen in Wissenschaft und Hochschule“ im Rahmen der Deutsch-Türkischen Frauenkonferenz „Kadin İnsan Hakları – Frauenrechte im Kontext der Menschenrechte“, Stadtverwaltung Besiktas, Istanbul.

## **2012**

Tepecik, Ebru (2012): Schule in der Einwanderungsgesellschaft: Ressourcen erkennen und Potenziale fördern. In: Fereidooni, K. (Hrsg.): Das interkulturelle Klassenzimmer. Perspektiven neuer deutscher Lehrkräfte auf den Bildungs- und Integrationsdiskurs. Wiesbaden: VS-Verlag (125-133).

Mitarbeit im Fachgremium „Interkulturelle Öffnung von Hochschulen“ im Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Nürnberg,

Mitglied in der Expert\*innen-Gruppe „Diversity“ der Deutschen Industrie- und Handelskammer zur Entwicklung des bundesweiten Lehrgangs „Integrationsmanager. Berlin.

Vortrag: „Was heißt Diversity Management an der Hochschule“ zusammen mit Dr. Anja Gottburgsen im Rahmen der Universität-Ringvorlesung „Universität lebt Diversität – Chancen und Herausforderungen von Diversity Management“, an der Friedrich- Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU).

Vortrag: „Bildungsfern und doch bildungserfolgreich – spezifische Ressourcen und Hürden des Bildungserfolgs von Migrant\*innen türkischer Herkunft“ im Rahmen der Tagung „Studieren mit Migrationshintergrund. Zwischen Inklusion und Exklusion“ der Universität Konstanz. Salem.

## **2010**

Vortrag: „Bildungserfolge mit Migrationshintergrund – Ressourcen und Hindernisse des Bildungsaufstiegs“. Im Rahmen des Workshops: „Chancengerechtigkeit in der Wissenschaft. Zum Umgang mit Behinderung und Migration“, Organisation: Institut für Hochschulforschung an der Universität Halle-Wittenberg.

Vortrag: Integrationspolitische Aspekte von interkultureller Öffnung. Symposium „Interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung - Erhöhung des Anteils von Beschäftigten mit Migrationshintergrund“ im Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Nürnberg.

Vortrag: „Familie und Bildungserfolg“ im Rahmen der 10. Internationalen Tagung „Migration und Familie“, an der Universität Basel. Organisation: IRM Trier, Universität Klagenfurt, CDMH Luxemburg und FJ Nordwestschweiz/Hochschule für Soziale Arbeit.

## **2009-2011 (Monographien/Artikel):**

Tepecik, Ebru (2011): Migrationshintergrund und doch erfolgreich – die Bedeutung von familialen Ressourcen im Bildungsaufstieg. Migrationspolitisches Portal der Heinrich-Böll-Stiftung.

Tepecik, Ebru (2010): Bildungserfolge mit Migrationshintergrund. Biographien bildungserfolgreicher MigrantInnen türkischer Herkunft. Wiesbaden: VS-Verlag.

Tepecik, Ebru (2009): Educational Success and Intergenerational Transmission: Educational Advancement among Migrants of Turkish origin in Germany. In: Ethnicity, Belonging and Biography. Rosenthal, G./Bogner, A. (Hrsg.). Münster: LIT-Verlag.

## **Beiträge in Presse und Medien**

**Podcast** mit Sandra Caumanns Diversity & Inclusion: „Diversity heißt Potential und Zukunft für Kunst und Kultur! Im Gespräch mit Dr. Ebru Tepecik“

<https://open.spotify.com/episode/5DbV1upM458iUTlhFDoVhA>

### **2021**

**Ein Kurzinterview** mit Dr. Ebru Tepecik von der FAU in der Abendschau des Bayerischen Rundfunks zum Thema „Vielfalt als Chance und Herausforderung“ anlässlich des bundesweiten Diversity Day, 28.05.2021

<https://www.fau.de/2020/05/news/leute/brabendschau-vielfalt-als-herausforderung-und-chance/>

**Black Lives Matter** - Ein Kurzinterview zum Thema Alltagsrassismus auf Radio Bayern 1 mit Dr. Ebru Tepecik von der FAU, Juni 2021. Was ist Alltagsrassismus und wo fängt es an? Wie zeigt sich Rassismus im Alltag? Wie sollten wir dem begegnen? <https://www.gender-unddiversity.fau.de/2020/06/25/5066/>

**Portrait-Interview** mit Dr. Ebru Tepecik im Rahmen der **Kampagne #womenofnuernberg**. Ein feministischer Thinktank - für Geschlechtergleichstellung und Vielfalt in der Arbeitswelt.

<https://www.ah-mi.org/>

<https://www.ah-mi.org/?pgid=kgrzsh3w-aad35108-6a39-4a0c-ba24-5ae55caf957b>

**Interview & Moderation** gemeinsam mit Prof. Dr. Antje Kley mit der Autorin Emilia Roigh, im Rahmen der Vortragsreihe "Ethik der Textkulturen" FAU.



